



基隆市外師期中評量 及期末考核流程說明

外籍英語教師計畫考核流程完整說明

基隆市政府教育處

英語教育資源中心

2026年10月1日



期中與期末考核類別、目的及主要時程

期中考核（形成性）

主聘學校（甲方）及從聘學校（丙方）
均須對受聘教師進行書面考核

第一學期評量表附錄D-5：12月底前完成

第二學期評量表附錄D-5：次年3月底前完成

TFETP需將評量表上傳至北區中心網站

英資中心訪視時,請各校同時完成觀課紀錄表
附錄D-4

目的：
輔導填報、強化預警、資訊回饋、提前擬定輔導計畫

期末考核（總結性）

主聘學校（甲方）及從聘學校（丙方）均
須對受聘教師進行

附錄D-6年度考核結果：5月20日前完成

附錄D-6-1共聘學校共同考核結果：
5/30前完成並回報（由主聘學校負責填寫）

附錄D-4、D-6及D-6-1 須回傳英資中心

目的：
續約調查與考核合併，蒐集多向度評分

辦理目的與效益

共聘雙方協同合作，確保考核流程完整

減輕行政負擔，整合多方評分來源；

透過期中預警機制提早介入輔導；

確保考核資訊完整、公正，支持續聘決策依據。



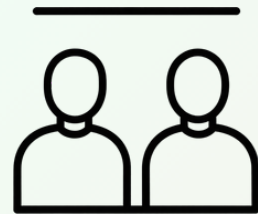
分發與綜合評估作業流程



主聘學校



從聘學校



協同考核



責任確保

階段一

蒐集調查結果

次年6月上旬，彙整各校續約意願調查及教師自評資料，確認資料完整性。

階段二

彙整總結性考核

彙整附錄D-6年度考核結果及D-6-1共聘學校共同考核結果，確認各校填報完畢。

階段三

進行綜合評估

根據續約調查與總結性考核結果進行綜合評估，完成整體評定，時程為6月下旬。

階段四

整理不符合分發條件名單

整理不符合分發條件人員名單，提報地方政府，作為後續輔導與人員調配依據。

期中考考核評量表 D-5 評分項目



教學專業

總分 60 分，最低門檻 42 分

- 教學表現 (12 題)
- 協同／協助教學 (9 題)
- 學生表現 (9 題)



行政配合

總分 20 分，最低門檻 14 分

- 共 10 個評分項目



專業倫理

總分 20 分，最低門檻 14 分

- 共 10 個評分項目



評分方式

採 1-5 分制評分

1=非常不符合

5=非常符合



年度考核結果 D-6 計算方式



學校年度分數（65%）

平時考核成績平均，由主聘學校依據教師日常表現綜合計算，佔年度總分65%



基隆市政府（英資中心）年度分數（35%）

書面訪視資料、教學訪視情形及教育訓練出席配合情形平均，佔年度總分35%。
年度總分 = 學校分數（65%）+ 政府分數（35%）= 100%

基隆市英資中心完成第二學期訪視後,會主動提供分數





考核結果：甲等與乙等評分條件及獎勵

甲等：80分以上	→	乙等：70分以上未滿80分
事病假合計不超過14天	→	事病假超過14天但不超過28天
無曠職紀錄	→	無曠職紀錄
獎勵：月薪1個月考核獎金	→	獎勵：月薪半個月考核獎金



考核結果與輔導

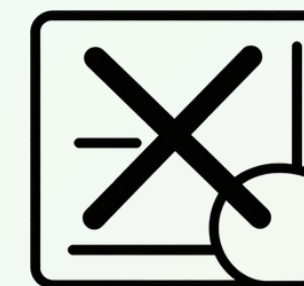
丙等條件、不適任輔導與改善要求

本頁說明丙等考核條件、不適任輔導啟動機制，以及受輔導人員應配合地方政府與學校執行改善措施之相關規定，確保考核制度公正落實。

- 丙等：未滿70分，不發予考核獎金
- 事病假合計超過14天或有曠職紀錄
- 不適任輔導：任一應考核項目未滿70分
- 或考核評等為乙等以下者啟動輔導



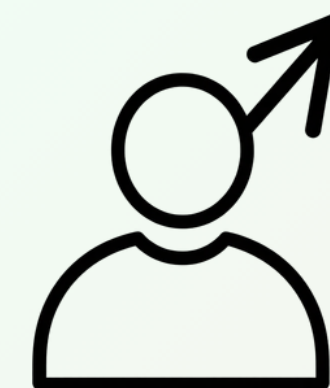
丙等條件



獎金規定



不適任輔導



改善措施



感謝聆聽

基隆市外師期中評量及期末考核流程說明

基隆市英語教育資源中心

<https://englishcenter.kl.edu.tw/>